

TE VEEL OBSTAKELS OP DE ARBEIDSMARKT VOOR PERSONEN MET EEN VISUELE HANDICAP

*« Als je je mag bewijzen, moet je minstens drie keer zo goed zijn als je collega's zonder handicap om als een volwaardige collega te worden beschouwd. »
(Getuigenis van een slechtziende persoon die deelnam aan de enquête)*

Brailleliga voerde deze zomer een enquête bij haar leden over de tewerkstelling van personen met een visuele handicap. Daaruit blijkt dat de wil en de ambitie bij de ondervraagde personen om een kwaliteitsvolle job te hebben of te behouden groot is. Daarnaast blijkt dat blinde en slechtziende personen nog te vaak te maken krijgen met mobiliteitsproblemen, vooroordelen, onvoldoende kennis van de handicap en een niet aangepaste werkomgeving. Om deze obstakels uit de weg te ruimen is er aangepaste begeleiding nodig.

Details enquête

In totaal werden er 3631 formulieren verzonden naar blinde en slechtziende personen tussen 17 en 55 jaar uit België. De enquête kon op papier, online of telefonisch ingevuld worden. Het antwoordpercentage bedroeg 11% wat neerkomt op 512 ontvangen antwoorden.

Obstakels op weg naar de arbeidsmarkt

1. **Mobiliteit:** 42,75% van de ondervraagde personen geeft aan moeilijkheden te hebben om zich naar het werk te begeven.
2. **Werkloosheidsvallen:** voor 10,76% is het verschil tussen het voorgestelde loon en hun vervangingsinkomen niet voldoende om de job te aanvaarden
3. **Niet de juiste vaardigheden voor de arbeidsmarkt:** 19,67% voelt zich niet voldoende opgeleid voor de arbeidsmarkt. Daar worden niet alleen vaardigheden geëist, maar ook een hoog prestatieniveau en veel flexibiliteit.
4. **Andere (vooroordelen, onvoldoende kennis van de visuele handicap, enz.) :** 26,82% van de ondervraagden haalt de vele vooroordelen en een onvoldoende algemene kennis van de visuele handicap bij werkgevers en collega's aan als een heikel punt. Ondanks het brede gamma beschikbare hulpmiddelen, blijkt de werkpost te vaak onvoldoende aangepast.

34,08% van de werkzoekenden wilt geholpen worden

40,23% van de werkzoekenden werd begeleid in hun zoektocht naar werk. Toch blijkt er nog 34,08% van de ondervraagden gespecialiseerde begeleiding te wensen.

We kunnen dus vaststellen dat de nood aan gespecialiseerde begeleidingsdiensten groot is, en dat die hulp dus onmisbaar is voor personen met een visuele handicap.

<p>Blijf op de hoogte via : Facebook: www.facebook.com/brailleliga Twitter: https://twitter.com/brailleliga Linkedin: https://nl.linkedin.com/company/gob-brailleliga</p>	<p>Perscontact: Charlotte Santens 02 533 33 34 - 0498 69 73 98 charlotte.santens@braille.be</p>
--	---

Brailleliga vzw ondersteunt en begeleidt gratis meer dan 15.000 blinde en slechtziende personen om zo zelfstandig mogelijk te leven. Zo biedt de Brailleliga naast ondersteuning in het dagelijks leven ook begeleiding op en op weg naar de arbeidsmarkt en organiseert ze aangepaste vrijetijdsactiviteiten. De Brailleliga is actief in heel België en heeft haar hoofdzetel in Brussel. Er werken 131 mensen en 613 vrijwilligers. Meer informatie: <https://www.braille.be>.

Praktische informatie

- De volledige enquête en het verslag zijn verkrijgbaar op aanvraag bij Charlotte Santens.
- Er zijn verschillende getuigen bereid om geïnterviewd te worden over hun ervaringen op de arbeidsmarkt. Deze getuigen namen allemaal deel aan de enquête. De gegevens van deze getuigen kan je ook verkrijgen op aanvraag bij Charlotte Santens.