



brailleliga^{yzw}

**Advies aan
werkgevers**

**Hun kwaliteiten
doen u versteld
staan!**

Wat tewerkstelling betreft moet iedereen over dezelfde mogelijkheden kunnen beschikken. Om dat doel te bereiken is voor elk van ons een rol weggelegd. Als werkgever heeft u de mogelijkheid om onze samenleving te laten evolueren naar een meer inclusieve samenleving waarin ieders competenties erkend worden. Nee, je hoeft niet altijd goed te kunnen zien om goed te werken. De Brailleliga zal u hiervan overtuigen!

Het is niet altijd even gemakkelijk om de ideale werknemer te vinden, om nood aan personeel te rijmen met uw budget, of om de quota voor personeel met een handicap te respecteren die opgelegd zijn aan de publieke sector. Deze brochure en de Brailleliga helpen u hierbij!

Een blinde of slechtziende persoon in dienst nemen: wat zijn de voordelen?

“Voor een vzw is een financieel duwtje in de rug altijd mooi meege-nomen! Maar de aanwezigheid van Stéphane heeft nog een grotere meerwaarde. Door hem worden we geconfronteerd met een andere realiteit en stellen we onze eigen manier van werken in vraag.

*Omdat hij blind is, moeten we alles in woorden omzetten. Dat dwingt ons om over de kleinste details na te denken en om dus nog prestatiegerichter te werken.” – Christine, communicatieverantwoordelijke bij de vzw Modelwijk in Brussel. **Christine**, is de ‘meter’ van Stéphane, een blinde medewerker die aangeworven werd bij deze vereniging.*



Elke persoon heeft competenties die hij of zij kan aanwenden ten gunste van een bedrijf. Leven met een handicap staat echter vaak gelijk aan het moeten overwinnen van talrijke hindernissen, en dat 'kweekt karakter'. Personen met een visuele handicap zijn daardoor een stuk gemotiveerder en bereidwilliger. Hun aanwezigheid draagt ook bij tot de diversiteit, die een bron is van creativiteit en dynamisme binnen uw onderneming. Door een blinde of slechtziende persoon te werk te stellen creëert u een open sfeer in uw bedrijf, en geeft u het een sociaal en positief imago.

Bovendien is investeren in meer personeel vandaag een moeilijke onderneming. Met de premies en compensaties die u worden aangeboden door de overheid wanneer u een persoon met een handicap aanwerft, kan u uw loonlast verlagen.

Financiële aanmoediging

Werft u een werknemer aan met een arbeidshandicap of heeft u een medewerker met een arbeidshandicap in dienst? Dan heeft u eventueel recht op een 5 jaar lange premie van de VDAB (VOP – Vlaamse ondersteuningspremie). Het bedrag van de premie wordt berekend op basis van het loon van uw werknemer en het moment waarop hij door u werd aangeworven. Na die 5 jaar kan u een verlenging aanvragen van nog eens 5 jaar. Zolang de medewerker bij u in dienst blijft, kan u de premie blijven verlengen. Voor het aanvragen van deze premie staat het Expertisecentrum Visus & Werk van de Brailleliga volledig tot uw beschikking.

Hoe werf ik een persoon met een visuele beperking aan?

“Wanneer wij iemand willen aanwerven, sturen wij systematisch onze vacatures naar organisaties voor personen met een handicap, en dus onder andere naar de Brailleliga. Opdat iedereen op gelijke voet zou staan, baseren we ons tijdens een sollicitatiegesprek enkel op competenties. Wat opvalt is dat personen met een handicap altijd erg gemotiveerd zijn. Ze doen alles om de job te krijgen, en ze slagen daarin! Op dit moment hebben wij dan ook meerdere slechtziende personen in dienst.”

Manon, verantwoordelijke HR-administratie bij de Stad Brussel.

Als expert in het domein van de visuele handicap, is het Expertisecentrum Visus & Werk van de Brailleliga de referentie bij uitstek om op al uw vragen te antwoorden en om samen met u specifieke rekruteringsacties uit te werken. Zo kunnen zij bijvoorbeeld aangepast materiaal uitlenen voor uw selectietesten. Onze specialisten zijn ook uw referentiepunt naar de te contacteren instanties voor het realiseren van uw project.

Maar u kan ook stap voor stap te werk gaan. Alvorens definitief een persoon met een visuele beperking aan te werven, kunnen u en uw

werknemers al eens kennismaken met het werken met een blinde of slechtziende persoon door één of meerdere stagiairs met een visuele beperking te verwelkomen in uw bedrijf. Via deze eerste ervaring raakt u vertrouwd met de leefwereld van personen met een visuele handicap. Eventuele vragen en onzekerheden binnen uw organisatie zullen zo opgehelderd worden. Gedurende het hele proces zijn de specialisten van het Expertisecentrum Visus & Werk er uiteraard om u te begeleiden.

Wist u dat?

eDiv is een onlinetool ontwikkeld door het Interfederaal Gelijkekansencentrum. U kan er de antidiscriminatiewetten raadplegen: www.ediv.be.

Indien u werkgever bent in de publieke sector, moet u een quotum (2,5 tot 5% naargelang het type publieke sector) van personeel bestaande uit personen met een handicap bereiken. Om hieraan te voldoen stelt SELOR specifieke lijsten met kandidaten met een beperking ter beschikking. Indien uw quota nog niet behaald zijn, bent u trouwens verplicht om deze lijsten te raadplegen.

Hoe zorg ik ervoor dat de aanwerving van onze nieuwe collega met een visuele beperking goed verloopt?

“De Brailleliga heeft ons eerst geholpen met het administratieve werk: Dieters loon, de mogelijkheden tot premies, enz. De job-



coaches hebben ons ook bijgestaan wat betreft de aanschaf van een vergroterend computerscherm. We hebben daarna afspraken gemaakt met alle werknemers: er mogen bijvoorbeeld geen palletten rondslingeren op de vloer.”

Ruben (links), filiaalleider Eurotuin Deinze. Dieter is slechtziend en werkt bij Eurotuin als magazijnier.

Indien u een persoon met een visuele beperking heeft aangeworven, zorgt de Brailleliga voor de sensibilisering van uw personeel. Het doel is om de vooroordelen die gelinkt zijn aan een visuele handicap te doorbreken en tips te geven die het welzijn van iedereen garanderen. De Brailleliga zal uw nieuwe werknemer ook voorbereiden op zijn toekomstige werkplaats (aanleren van het traject van thuis naar het werk, verkenning van de kantoren, opleidingen, enzovoort). En ten slotte kan u ook altijd terecht bij de Brailleliga wanneer de handicap verergert, in het geval van verhuis naar een andere kantooruimte, bij veranderingen in de functiebeschrijving van uw blinde of slechtziende medewerker, of bij om het even welk ander probleem.

Aangepast materiaal

Vandaag bestaan er vele hulpmiddelen die een persoon met een visuele handicap ondersteunen in zijn werk. Spraakweergave en brailleleesregels die wat er op het scherm staat, omzetten in geluid of brailleschrift, en speciale software en beeldschermloepen om teksten te vergroten. De experts van de Brailleliga helpen uw blinde of slechtziende werknemer bij het vinden van materiaal dat bij hem past, in functie van de beperking en de uit te voeren taken. Onder bepaalde voorwaarden betaalt de VDAB kosten terug voor materiaal dat hij nodig heeft op het werk omwille van zijn arbeidshandicap (een brailleleesregel, beeldschermloep, enz.), en voor aanpassingen aan de werkpost (alles in het bedrijf dat niet verplaatst kan worden). Het expertenteam van de Brailleliga kan u hiervoor bijstaan.



Eén van mijn huidige werknemers ondervindt moeilijkheden omwille van het opduiken van een beginnende visuele beperking, wat kunnen we doen?

“Omdat Kristien slechtziend was, had ze problemen met computerwerk. Al onze zorgkundigen moeten via de computer observaties inbrengen in de dossiers, en naar een gewoon scherm kijken was voor haar moeilijk. Dus hebben we de schermresolutie en de lettergrootte aangepast.”

Wilfried, Directeur rusthuis Windekind's Mechelen. Kristien (slechtziend) werkt in het rusthuis als zorgkundige.

Als één van uw werknemers met een visuele beperking te maken krijgt, kan de Brailleliga de werkpost aanpassen met specifieke hulpmiddelen zodat hij of zij de functie kan behouden. Soms is een optimaal zicht natuurlijk noodzakelijk om de taken goed te kunnen uitvoeren. In dat geval is het mogelijk om de taken van uw werknemer te herorganiseren en sommige van zijn of haar taken te vervangen door andere. Uw werknemer kan ook terecht bij de specialisten van de Brailleliga, die dan een aangepaste opleiding voorstellen voor het verwerven van nieuwe competenties.

Aarzel niet om een beroep te doen op onze expertise! Contacteer de Brailleliga:

→ Expertisecentrum Visus & Werk

Experten Visus & Werk:

beroepsoriëntatie en tewerkstellingsbevorderende maatregelen

Informatiedienst voor technische aanpassingen:

ondersteuning in de keuze van hulpmiddelen

Katrien Sterkendries, tel. 02/533 32 11

e-mail: katrien.sterkendries@braille.be

→ Gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdienst (GOB): opleiding op maat en bemiddeling op weg naar werk of behoud van werk

Bart Verdickt, tel. 02/533 32 11

e-mail: bart.verdickt@braille.be

Deze brochure kan op eenvoudige aanvraag bij de Brailleliga verkregen worden in audioversie, in braille of in grootletterdruk.

www.weekbrailleliga.be

Campagne met de steun van:



Kluwer
a Wolters Kluwer business

