

EEN ANDERE KIJK OP WERK



brailleliga^{vzw}
een andere kijk op het leven

Werken, een eigen inkomen hebben, je vaardigheden ten volle benutten, en zich op die manier ten volle integreren in de samenleving: iedereen heeft er recht op, ook personen met een visuele handicap!

Toch blijft het voor deze groep tot op heden nog moeilijk om een plaatsje op de arbeidsmarkt te veroveren.

Tijdens de zoektocht naar werk moet je heel wat hindernissen overwinnen. De struikelblokken voor een blinde of slechtziende persoon zijn onder andere een jobdoelwit bepalen, mobiliteitsproblemen oplossen, de werkplek aanpassen, opboksen tegen vooroordelen van werkgevers, durven spreken over de handicap, ... Dit alles is natuurlijk niet altijd eenvoudig.

De Brailleliga biedt diensten aan die de autonomie bevorderen.

Dankzij zijn jarenlange ervaring in de wereld van de visuele handicap, is de **Gespecialiseerde Opleidings-, Begeleidings- Bemiddelingsdienst** (GOB) de beste keuze voor oplossingen op maat. De aanpak van de dienst is pluridisciplinair waardoor de slaagkansen van de personen vergroten. Hierdoor neemt het aantal succesvolle integraties op de arbeidsmarkt toe.

Deze gids richt zich tot personen met een visuele handicap die op zoek zijn naar werk of die hun job willen behouden en tot jobcoaches van andere organisaties.

Geef jezelf alle mogelijke slaagkansen, doe een beroep op de Brailleliga!



ADVIES AAN BLINDE EN SLECHTZIENDE PERSONEN

“De begeleiding van de Brailleliga is zeer efficiënt. Er wordt geen tijd verspild en het gaat goed vooruit. We behalen snel concrete resultaten. Ik weet nu hoe ik mezelf aan bedrijven kan voorstellen.”

FRANCESCO 31 JAAR, BLIND, TAALEXPERT



Werken, een eigen inkomen hebben, en zich op die manier ten volle integreren in de samenleving: iedereen heeft er recht op, ook jij als persoon met een visuele handicap!

Ben je ouder dan 18 jaar? Zoek je een job of heb je al een arbeidscontract? Aarzel dan niet en neem contact op met de jobcoaches van de Brailleliga.

We begeleiden je bij jouw zoektocht naar werk of helpen je bij het behoud ervan. Onze aanpak is globaal en onze begeleiding gebeurt op maat.

De gratis diensten van de Brailleliga werken samen om je te helpen zo zelfstandig mogelijk te blijven en je te ondersteunen op professioneel vlak.

Wat werkgelegenheid betreft, zijn onze jobcoaches de aangewezen personen om je te helpen oriënteren in het professionele leven. Ze ontvangen je verzoek, analyseren en evalueren jouw specifieke behoeften. Ze komen tussen bij zowel de zoektocht naar werk als het behoud ervan.

Als je op zoek bent naar een job, zullen onze jobcoaches jouw profiel bepalen op basis van je achtergrond, vaardigheden en verwachtingen.

Als je al een job hebt en je ondervindt moeilijkheden gelinkt aan je visuele handicap, dan zullen onze jobcoaches je raad geven om je werkplek aan te passen. Hulpmiddelen gebruiken in een professionele context is vaak essentieel om je beroep uit te oefenen. Daarom leert de Brailleliga je aan hoe je het aangepaste materiaal zo efficiënt mogelijk kan gebruiken in het kader van je functie. De Brailleliga helpt je ook met de woon-werkverplaatsingen. In bepaalde gevallen kan de Brailleliga een sensibilisering organiseren op het werk om misverstanden uit de wereld te helpen en de integratie op de werkvloer te vereenvoudigen.

Bovendien gidsen de jobcoaches jou door alle administratie. Ze geven je raad over je rechten en zo helpen ze om valkuilen te vermijden.

“De Brailleliga begeleidt van A tot Z. Ik weet dat hun deuren altijd open staan.”

HOUDA 43 JAAR, SLECHTZIENDE, ADMINISTRATIEF
MEDEWERKER



Onze belangrijkste partners

VDAB

is de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Deze dienst schept voor Vlaamse burgers de ruimte om hun loopbaan maximaal te ontwikkelen via arbeidsbemiddeling, competentieontwikkeling, loopbaandienstverlening en het faciliteren van de arbeidsmarktwerking.

Om een beroep te kunnen doen op de dienstverlening van de VDAB moet je je eerst inschrijven.

GTB,

de gespecialiseerde trajectbegeleiding en -bepaling van personen met een arbeidsbeperking, begeleidt personen met een arbeidsbeperking naar een gepaste job en ondersteunt hen om deze te behouden. GTB werkt hiervoor samen met een netwerk van gespecialiseerde partners, waaronder het GOB (Gespecialiseerde opleiding-, begeleidings- en bemiddelingsdienst) van de Brailleliga.

Actiris

heeft als opdracht het verzekeren van de kwalitatieve begeleiding voor alle Brusselse werkzoekenden tijdens hun doorstroming naar een duurzame en kwalitatieve tewerkstelling. Woon je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ben je werkzoekend, dan dien je je in eerste instantie in te schrijven bij Actiris. Als Nederlandstalige kan je nadien kiezen om je verder te laten begeleiden door VDAB.

De Werklijn

zoekt samen met Brusselse werkzoekenden met een arbeidshandicap uit of tewerkstelling mogelijk is binnen het reguliere of binnen het beschermde arbeidscircuit. Ze werken hiervoor samen met verschillende opleidings- en tewerkstellingspartners, zoals het GOB van de Brailleliga.

Hoe benut je ten volle jouw vaardigheden?

Iedereen heeft waardevolle vaardigheden, of je nu een handicap hebt of niet.

De Brailleliga begeleidde al blinde en slechtziende personen in veel verschillende soorten jobs zoals financieel analist, jurist, opleidingsverantwoordelijke, keukenmedewerker, informaticus, arbeider, animator, callcenter agent, secretaris, logopedist, productie-medewerker, danser, magazijnier, verkoper, ...

Onze jobcoaches maken een competentiebalans op die ze naast jouw zelfevaluatie leggen. Dankzij deze oefening kunnen er aanbevelingen gedaan worden die rekening houden met je ervaring, capaciteiten en verwachtingen.

"Toen ik aankwam bij de Brailleliga, had ik veel vragen. Mijn jobcoach hielp me om te bepalen wat ik echt wilde doen door een competentiebalans op te maken. Uiteindelijk kon ik een keuze maken die zonder zijn hulp niet mogelijk was geweest."

FRANCESCO 31 JAAR, BLIND, EXPERT IN TALEN



Hoe kunnen we jou van dienst zijn?

Is er een vacature waarvoor je wil gaan? Dan begeleidt de Brailleliga de **sollicitatieprocedure** zo goed mogelijk, zowel voor jou als voor de potentiële werkgever. De jobcoach helpt je bij het opstellen van je sollicitatiebrief en cv en bereidt het sollicitatiegesprek mee voor.

Via **stages** kan je dan weer ervaring opdoen; tijdens dit “werkplekleren” maak je kennis met de job en kan je trachten de werkgever te overtuigen om je nadien aan te nemen.

Uiteraard word je, net als het stagebedrijf, hierbij zorgvuldig begeleid vanuit de Brailleliga.

“Het stelt me gerust dat ik een beroep kan doen op een jobcoach die niet alleen de bedrijfscultuur goed kent, maar ook de problemen die ik ervaar als gevolg van mijn visuele handicap.”

FRÉDÉRIC 52 JAAR, SLECHTZIEND, TECHNISCH ASSISTENT

Om ervoor te zorgen dat je je **job kan behouden**, heroverweegt onze jobcoach samen met je werkgever de taken die je uitvoert en adviseren ze je om eventueel bepaalde vaardigheden te verbeteren.

Om je **werkplek aan te passen** naargelang jouw visuele handicap bestaan er vandaag de dag veel technologische hulpmiddelen. Bij de Brailleliga werken specialisten die je helpen het materiaal te vinden dat jij nodig hebt, en die je werkplek aanpassen zodat je optimaal kan presteren op de werkvloer.

Een duwtje in de rug

De Vlaamse Overheid voorziet financiële ondersteuning van personen met een handicap en hun (potentiële) werkgever. Ben je of ga je als werknemer aan de slag, dan kan je werkgever een Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP) aanvragen. Volg je een K-IBO Individuele beroepsopleiding in de onderneming voor kwetsbare groepen, dan worden loon en RSZ gedragen door de Vlaamse Overheid; je werkgever betaalt dan enkel een verplaatsingsvergoeding en een administratieve kost. Heb je voor een effectieve tewerkstelling tot slot nood aan hulpmiddelen, dan zal de VDAB onder bepaalde voorwaarden de aankoop hiervan op zich nemen.

**Aarzel
niet om een
beroep te doen
op onze
expertise!**

ADVIES AAN DOORVERWIJZERS

"Een blinde of slechtziende persoon is tot veel meer in staat als hij de juiste begeleiding krijgt."

RAF 44 JAAR, SLECHTZIENDE, LABORANT IN HERORIËNTATIE





Obstakels bij de tewerkstelling van personen met een visuele handicap

Aarzel niet om een beroep te doen op ons om blinde of slechtziende personen te helpen, te adviseren of te begeleiden.

Iedereen moet dezelfde kansen krijgen op de werkvloer. Personen met een visuele handicap botsen vaak op een muur van onbegrip omdat hun handicap zeer specifieke en vaak unieke obstakels met zich meebrengt die een uitgebreide kennis van de problematiek vergen. Daarom biedt de Brailleliga haar expertise aan.

“Zodra de Brailleliga op het toneel verschijnt, stelt het de werkgever gerust omdat hij weet dat ze alles in handen nemen. Dat is echt de troef van de Brailleliga.”

FRÉDÉRIC 52 JAAR, SLECHTZIENDE, TECHNISCH ASSISTENT



Mobiliteit

Naargelang de oogaandoening, kunnen verplaatsingen voor moeilijkheden zorgen. De situatie wordt nog complexer als er wijzigingen optreden in deze verplaatsingen of als er wegenwerken zijn. Om dit probleem het hoofd te bieden, geeft de Brailleliga mobiliteitslessen. Tijdens deze lessen leert de blinde of slechtziende persoon bepaalde trajecten aan en leert hij hoe hij obstakels kan omzeilen. Kortom, deze persoon leert hoe hij zich op een veilige manier kan verplaatsen van en naar het werk en in het bedrijf zelf.

De werkplek aanpassen

Om mogelijke logistieke of technische problemen op te lossen die bij de uitoefening van de functie komen kijken, gaat de jobcoach ter plaatse om de ideale werkomstandigheden te bepalen. Hij analyseert de werkomgeving door te kijken naar de kantoorindeling, de verlichting, de informaticatoepassingen en nodige hulpmiddelen.

"Vergrotingssoftware installeren volstaat niet. Bepaalde zaken moeten worden aangeleerd en er moet naar het geheel gekeken worden. Soms is het voldoende om een venster te verduisteren of om het bureau te verplaatsen."

THÉRÈSE 63 JAAR, SLECHTZIENDE, TRAINER

Complexe wetgeving

De sociale wetgeving rond de aanwerving van werknemers en het opstellen van een arbeidscontract is zeer complex voor wie hier niet in thuis is. Bovendien maakt de regionalisering van het werkgelegenheidsbeleid het begrip er niet eenvoudiger op.

Voor een slechtziende of blinde persoon is het niet eenvoudig zijn weg te vinden in dit administratieve doolhof.

Dankzij hun ervaring in het domein van de visuele handicap, kunnen de jobcoaches helpen bij de administratieve dossiers en zo complexe situaties oplossen. Dit stelt hen ook in staat de rechten van blinde of slechtziende werknemers te vrijwaren.

"Mijn jobcoach weet van aanpakken. Ze weet perfect waar ze moet zijn, welke administratieve stappen er gezet moeten worden, ... Voor ik die hulp kreeg, was ik wat verloren."

RAF 44 JAAR, SLECHTZIENDE, LABORANT IN HERORIËNTATIE





Sensibilisering op de werkvloer

Een blinde of slechtziende persoon in je team hebben doet veel vragen rijzen langs beide kanten. Er ontstaat al snel onbegrip en stress. Een open dialoog creëren, kan veel misverstanden uit de wereld helpen.

“Ik heb samen met de collega’s een sensibilisering gedaan met de hulp van de Brailleliga. Voor mij was het iets heel positiefs. Ik was bang dat mijn collega’s me niet zouden accepteren. De sessie wierp zijn vruchten af en zorgde voor een beter begrip van mijn situatie.”

HOUDA 43 JAAR, SLECHTZIENDE, ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

Daarom organiseert de Brailleliga sensibiliserings-sessies op de werkvloer voor een beter begrip van de visuele handicap en voor een open dialoog tussen collega’s. Tijdens de sensibilisering kan de blinde of slechtziende persoon getuigen.

“Collega’s geloven niet direct dat je problemen hebt met bepaalde taken. Het brengt meer gewicht in de schaal als mensen van de Brailleliga komen met een sensibilisering. Wanneer een externe organisatie komt, zet dat een beetje meer druk op de ketel.”

RAF 44 JAAR, SLECHTZIENDE, LABORANT IN HERORIËNTATIE

Onze expertise staat ter beschikking. Doe een beroep op ons!

Met een jobcoach gespecialiseerd in de visuele handicap praat een blinde of slechtziende persoon vaak gemakkelijker over zijn handicap en de moeilijkheden die hij tegenkomt bij het vinden van een job.

“Het doet me deugd om naar de Brailleliga te komen. Ik kan er praten met lotgenoten en ik besef dat er nog veel mogelijkheden zijn. Ik leerde angsten overwinnen dankzij onder andere de stoklooplekken. In alles heeft de Brailleliga zowat geholpen. Je staat niet alleen. Je moet de confrontatie niet alleen aangaan. Dat doet wel veel.”

RAF 44 JAAR, SLECHTZIENDE, LABORANT IN HERORIËNTATIE

De Brailleliga wil graag haar kennis over de visuele handicap delen. Als onderdeel van je werking kan je een beroep doen op de Brailleliga om correcte informatie in te winnen over de integratie van personen met een visuele handicap op de arbeidsmarkt.

Wij kunnen zelfstandig werken of een aanvulling zijn op jouw diensten. Onze aanpak

is pluridisciplinair en houdt rekening met de specifieke problemen en noden van de actieve personen met een visuele handicap die op zoek zijn naar werk. Dankzij deze aanpak vergroot hun slaagkans en is er dus meer kans op een succesvolle integratie op de arbeidsmarkt.

Onze kennis stelt ons in staat tijd te winnen en zeer efficiënt te werk te gaan.

Aarzel dus niet om contact met ons op te nemen via **werk@braille.be**

Deze brochure is ook beschikbaar in PDF- en RTF-formaat op onze website **www.braille.be**
Ook op aanvraag beschikbaar in braille en audiovorm.

Met de steun van



brailleliga^{vzw}
een andere kijk op het leven

De Brailleliga, aanwezig in elke provincie.



1 Brussel / hoofdzetel

Engelandstraat 57
1060 Brussel
T 02 533 32 11

2 Antwerpen

Frankrijklei 40
2000 Antwerpen
T 03 213 27 88

3 Geel

Werft 53/3
2440 Geel
T 014 58 50 68

4 Gent

Kortrijksesteenweg 344
9000 Gent
T 09 220 58 78

5 Hasselt

Leopoldplein 25/3
3500 Hasselt
T 011 21 58 88

6 Kortrijk

Minister Tacklaan
35/01
8500 Kortrijk
T 056 20 64 60

7 Leuven

Fonteinstraat
133/0001
3000 Leuven
T 016 20 37 97

8 Ath

Rue de la Station 41/2
7800 Ath
T 068 33 54 50

9 Charleroi

Boulevard Tirou 12
6000 Charleroi
T 071 32 88 22

10 Libramont

Avenue de Bouillon 16A
6800 Libramont
T 061 23 31 33

11 Liège

Rue des Guillemins 63
4000 Liège
T 04 229 33 35

12 Namur

Rue de la Croix-Rouge
31/7
5100 Jambes
T 081 31 21 26

