## UN AUTRE REGARD SUR LE TRAVAIL



ligue braille asblume autre façon de voir la vie

Travailler, gagner sa vie, valoriser ses compétences, être reconnu socialement, voilà un droit auquel tout le monde doit pouvoir prétendre, y compris les personnes avec un handicap visuel.

Cependant, leur inclusion professionnelle reste à ce jour difficile. La recherche d'un emploi est parsemée d'embûches. Définir un projet professionnel adapté au handicap visuel, régler les questions relatives à la mobilité ou à l'adaptation du poste de travail, surmonter les préjugés des employeurs, des collègues et autres collaborateurs, oser parler de son handicap; voilà autant de difficultés que doit surmonter la personne aveugle ou malvoyante.

Par ailleurs, il n'est pas toujours facile d'accepter et de parler de son handicap à un nouvel employeur.

Donnez-vous toutes les chances de réussir. Faites appel à la Ligue Braille.

# La Ligue Braille propose des services d'aide qui visent l'autonomie

Fort de son expertise sur les conséquences des pathologies visuelles dans le milieu du travail, le Service d'inclusion pédagogique et professionnelle est le meilleur choix pour proposer des solutions sur mesure, adaptées à chacun. Pour chaque situation, l'équipe pluridisciplinaire travaille pour ainsi accroître les chances de réussite.

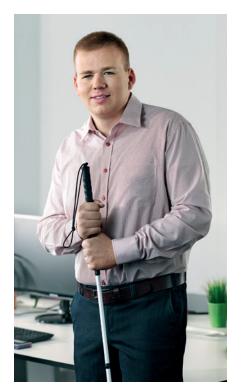
Ce guide des bonnes pratiques s'adresse aux personnes avec un handicap visuel en recherche d'emploi, aux conseillers en inclusion professionnelle des autres organisations ainsi qu'aux (futurs) employeurs.



### POUR LES PERSONNES AVEUGLES ET MALVOYANTES

En tant que personne malvoyante ou aveugle, vous avez le droit comme tout le monde de travailler, gagner votre vie et être incluse pleinement dans la société.

Nous vous accompagnons sur la route de l'emploi, du maintien à l'emploi, ou de recherche d'une formation. Notre approche est globale et notre accompagnement est adapté.



99

Le suivi de la Ligue Braille est très efficace. On ne perd pas son temps et on avance bien. Les résultats apparaissent très vite et sont très concrets. Je sais maintenant comment me présenter aux entreprises.

FRANCESCO 31 ANS, AVEUGLE, FXPERT EN LANGUES

La Ligue Braille offre gratuitement différents services d'aide qui peuvent interagir entre eux pour vous aider à garder votre autonomie et soutenir votre réussite professionnelle.

Que ce soit pour trouver un job ou le maintenir, nos conseillers sont à votre écoute. Ils reçoivent votre demande, l'analysent et évaluent vos besoins spécifiques.

Si vous êtes à la recherche d'un emploi, ils vous aident à déterminer votre objectif professionnel sur base de votre parcours scolaire ou académique, vos compétences et vos attentes.

Vous cherchez un job ou êtes déjà sous contrat de travail ? Vous n'êtes pas sûr des études que vous devriez suivre ou vous avez des difficultés avec votre recherche de stage ? Tournez-vous sans hésiter vers le Service d'inclusion pédagogique et professionnelle de la Ligue Braille.

 $\mathbf{4}$ 

Si vous travaillez et rencontrez des difficultés liées à votre handicap visuel, ils vous conseillent pour l'adaptation du poste de travail. En effet, l'utilisation professionnelle des outils est essentielle pour exercer un métier. C'est pourquoi la Ligue Braille vous apprend à utiliser le matériel adapté dans le cadre de votre fonction.

Nos conseillers vous aident également pour l'acquisition ou la mise à niveau de compétences (nouvelles) et pour vos déplacements domiciletravail. Dans certains cas, ils peuvent organiser une séance de sensibilisation sur le lieu de travail pour lever les malentendus et faciliter votre intégration.

De plus, nos conseillers vous guident dans vos démarches administratives et vous conseillent utilement pour connaître vos droits.



Avec la Ligue Braille, on est pris en charge et soutenu du début jusqu'à la fin. Je sais que la porte est toujours ouverte.

HOUDA 43 ANS, MALVOYANTE, EMPLOYÉE ADMINISTRATIVE



# Tour d'horizon de nos principaux partenaires

Actiris (Région bruxelloise) et le Forem (Wallonie) sont des instances régionales qui soutiennent et conseillent tant les demandeurs d'emploi (validation des compétences, formations, etc.) que les employeurs (information, diffusion des offres d'emploi, etc.). Afin de chercher un travail efficacement, il est essentiel de vous y inscrire pour bénéficier de leurs services. Selon votre situation, vous pouvez bénéficier des aides à l'emploi proposées par les instances régionales.

Le Phare (Personne Handicapée Autonomie Recherchée – Région bruxelloise) et l'AViQ (Agence pour une Vie de Qualité – Wallonie) sont les organismes régionaux d'aide aux personnes en situation de handicap. Une fois votre handicap reconnu, vous pouvez bénéficier de leur soutien.

### Où valoriser vos compétences?

## Avec ou sans handicap, nous avons tous des compétences à faire valoir.

La liste des métiers et professions exercés par les personnes déficientes visuelles accompagnées par la Ligue Braille est très longue. En voici un bref aperçu non exhaustif : analyste financier, juriste, responsable de formations, commis de cuisine, informaticien, ouvrier, animateur, opérateur callcenter, nez professionnel, secrétaire, logopède, employé dans la production, danseur, magasinier, vendeur, etc.

Les recommandations des conseillers tiennent compte de votre savoir-faire, vos capacités et aspirations.



Quand je suis arrivé à la Ligue Braille, je me posais beaucoup de questions. Mon conseiller en orientation professionnelle m'a aidé à distinguer ce que j'avais vraiment envie de faire en faisant un bilan de compétences. Au final, j'ai pu faire un choix qui n'aurait pas été possible sans son aide.

FRANCESCO 31 ANS, AVEUGLE, EXPERT EN LANGUES

## En quoi pouvons-nous vous être utiles?

Il peut s'avérer utile de mettre à jour ses connaissances pour augmenter ses chances de trouver un emploi.

La Ligue Braille dispose d'un Centre de formation professionnelle où les formateurs adaptent les apprentissages aux différents handicaps visuels, afin de les rendre accessibles à tous et toutes.



Différentes formations sont proposées :

- Des formations ciblées pour acquérir des compétences de base dans différentes matières (apprentissage des logiciels adaptés, informatique, remise à niveau en français, calcul, apprentissage du braille, du néerlandais, détermination du projet professionnel).
- Une formation en français langue étrangère.
- Une préformation ciblée métier administratif.
- Des modules permettant de se qualifier au métier d'agent administratif et d'accueil.
- Des formations continuées pour les travailleurs et travailleuses qui désirent se perfectionner pour se maintenir à l'emploi.

Ces formations consolideront et renforceront vos acquis : ce sera une valeur ajoutée pour votre CV.

Pour trouver un emploi, nos jobcoaches vous proposent un accompagnement sur mesure, en fonction de vos besoins. Qu'il s'agisse d'aides à la rédaction de CV et lettres de motivation, la préparation des entretiens de recrutement et tests de sélection, le soutien dans les candidatures... Ils vous accompagnent, prenant en compte toutes vos spécificités, à chaque étape de votre parcours vers l'emploi.



Cela me rassure de faire appel à un conseiller en insertion professionnelle qui, non seulement connaît bien les codes et la culture d'entreprise, mais comprend aussi les difficultés que je rencontre à la suite de ma malvoyance.

FRÉDÉRIC 52 ANS, MALVOYANT, ASSISTANT TECHNIQUE

Dans le cadre du **maintien à l'emploi**, avec vous et votre employeur, nos conseillers réévaluent les tâches que vous effectuez et vous conseillent éventuellement une mise à niveau de vos compétences. Cette formation continuée vous permettra d'optimiser l'utilisation de vos acquis.

Pour adapter votre poste de travail à votre handicap visuel, il existe aujourd'hui de nombreux outils technologiques. Des spécialistes de la Ligue Braille vous aident à trouver le matériel dont vous avez besoin et à ajuster votre poste de travail de sorte que vous puissiez travailler de manière optimale sur le lieu de travail.

Au niveau de l'encadrement pédagogique, nous conseillons le jeune dans son orientation : le choix de ses études, sa formation ou ses stages. Nous l'accompagnons durant sa formation et organisons des sensibilisations pour les élèves et enseignants.

### Coup de pouce

L'AViQ et le Phare proposent aux personnes en situation de handicap de faire des stages en entreprise. De plus, ils interviennent financièrement pour les adaptations techniques de votre poste de travail et offrent un soutien financier aux indépendants présentant un handicap et aux employeurs qui engagent une personne en situation de handicap.

### N'hésitez pas à faire appel à notre expertise!



# POUR LES CONSEILLERS EN INSERTION PROFESSIONNELLE ET LES EMPLOYEURS





Une personne aveugle ou malvoyante est capable de beaucoup, avec le bon accompagnement.

RAF 44 ANS, MALVOYANT, LABORANTIN EN RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE

## Obstacles à l'emploi pour une personne déficiente visuelle

Chacun doit pouvoir jouir des mêmes possibilités. Or, dans le cas du handicap visuel, les obstacles sont très spécifiques parce que chaque situation est unique. Les pathologies visuelles requièrent une connaissance approfondie. C'est pourquoi la Ligue Braille propose son expertise.



Dès le moment où la Ligue Braille apporte son sérieux et son expérience, ça rassure l'employeur car il sait que la prise en charge est globale. C'est vraiment l'atout de la Ligue Braille.

FRÉDÉRIC 52 ANS, MALVOYANT, ASSISTANT TECHNIQUE



N'hésitez pas à faire appel à nous pour aider, conseiller ou orienter les personnes malvoyantes ou aveugles.

14 15

### **Mobilité**

Selon la pathologie visuelle, les déplacements peuvent être compliqués. Et la situation se complique davantage quand la personne doit faire face à des changements d'itinéraire, des travaux sur la voirie, etc. Pour relever ce défi, la Ligue Braille propose des cours de locomotion. Elle intervient pour apprendre à reconnaître les trajets, à détecter et contourner les obstacles, que ce soit pour les déplacements domicile-travail ou au sein de l'entreprise, en toute sécurité.



## Aménagement de l'environnement de travail

Pour résoudre les possibles problèmes techniques ou logistiques dans l'exercice de la fonction, nos conseillers se rendent sur le lieu de travail de la personne malvoyante ou aveugle et analysent l'environnement de travail : disposition du bureau, luminosité, outils informatiques et techniques... Cette analyse peut aboutir à un aménagement du poste de travail, prendre la forme d'une éventuelle formation continuée au sein du Centre de formation professionnelle et/ou d'une possible adaptation technique.



Installer un logiciel d'agrandissement sur le poste de travail du collaborateur ne suffit pas. Il faut mettre en place les apprentissages nécessaires et réfléchir globalement à l'aménagement de l'environnement de travail. Parfois, il s'agit juste d'occulter une fenêtre, de déplacer le poste de travail.

THÉRÈSE 63 ANS, MALVOYANTE, FORMATRICE



### Législation complexe

La législation sociale liée à l'engagement et à la bonne exécution du contrat de travail est complexe pour qui n'est pas rompu à cette matière. À cette complexité s'ajoute la régionalisation des politiques d'emploi qui n'en simplifie pas la compréhension. Il n'est pas évident pour une personne aveugle ou malvoyante de trouver son chemin dans ce labyrinthe administratif. Forts de leur expérience spécifique au handicap visuel, nos conseillers aident à monter et introduire des dossiers administratifs, à démêler des situations complexes et garantir les droits des travailleurs aveugles ou malvoyants.



Mon conseiller en insertion professionnelle sait agir quand il le faut. Il sait parfaitement où il doit être et les démarches administratives à faire. Avant de recevoir cette aide, j'étais un peu perdu.

RAF 44 ANS, MALVOYANT, LABORANTIN EN RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE



Avoir au sein de son équipe une personne aveugle ou malvoyante peut générer un questionnement de part et d'autre, éventuellement des malentendus, du stress. Ouvrir le dialogue permet déjà d'apporter des solutions.



J'ai fait une sensibilisation avec l'aide de la Ligue Braille devant mes collègues. J'ai vécu ça comme quelque chose de très positif. J'avais peur que mes collègues ne m'acceptent pas... La séance a vraiment porté ses fruits et m'a permis de me faire comprendre.

HOUDA 43 ANS. MALVOYANTE. EMPLOYÉE ADMINISTRATIVE

C'est pourquoi La Ligue Braille organise des séances de sensibilisation sur le lieu de travail afin de démystifier la déficience visuelle et nouer le dialogue entre collègues. Dans ce contexte, la personne aveugle ou malvoyante peut faire part de son témoignage.



Mes collègues ne comprennent pas toujours que je puisse rencontrer des difficultés dans l'exécution de certaines tâches. Cela leur apparaît plus clairement après une sensibilisation sur le lieu de travail par la Ligue Braille. Cela vous donne plus de crédibilité et de reconnaissance.

RAF 44 ANS, MALVOYANT, LABORANTIN EN RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE

20 21

# Notre expertise est à votre disposition. Faites appel à nous !

Il est bien souvent plus facile pour une personne aveugle ou malvoyante de parler de son handicap et des difficultés rencontrées en matière de recherche d'emploi à un conseiller spécialisé en pathologies visuelles.

La Ligue Braille vous offre de partager son expérience en matière de handicap visuel. Dans le cadre de vos suivis, vous pouvez faire appel à la Ligue Braille pour vous conseiller judicieusement sur l'insertion professionnelle de personnes aveugles et malvoyantes.

Nous pouvons agir seuls ou intervenir en complémentarité de vos actions. Notre prise en charge est pluridisciplinaire et tient compte des spécificités du handicap visuel et des besoins de chaque personne active ou en recherche d'emploi. Cette approche permet d'accroître sensiblement le taux de réussite.

Notre savoir-faire permet de gagner en temps et en efficacité. N'hésitez pas à faire appel à nous!

Contactez la Ligue Braille : emploi@braille.be



Cela me fait du bien d'aller à la Ligue Braille. Je peux parler avec des personnes qui ont les mêmes expériences que moi. C'est ainsi que j'ai réalisé les possibilités qui s'ouvraient à moi. J'ai d'ailleurs pu faire face à mes peurs... La Ligue Braille m'a aidé pour tout... Avec la Ligue Braille, vous n'êtes pas seul face aux autres. Ça change tout.

RAF 44 ANS, MALVOYANT, LABORANTIN EN RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE

#### Avec le soutien de











Cette brochure a été réalisée avec le soutien de la Fondation TotalEnergies et des Fonds gérés par la Fondation Roi Baudouin : Schaillée – Deceuninck, Simonne et Jacques, Van Loock – Van Pottelsberghe, De Beule – De Coster



Numéro de dépôt : D/2024/11.472/4

22

## 1 Bruxelles (siège social)

Rue d'Angleterre 57 1060 Bruxelles T 02 533 32 11

2 Ath

Rue de la Station 41/2 7800 Ath T 068 33 54 50

3 Charleroi

Boulevard Tirou 12 6000 Charleroi T 071 32 92 44

4 Libramont

Avenue de Bouillon 16A 6800 Libramont T 061 23 31 33

5 Liège

Rue des Guillemins 63 4000 Liège T 04 229 33 35 6 Namur
Rue de la Croix-Rouge
31/7
5100 Jambes
T 081 31 21 26

7 Antwerpen

Frankrijklei 40/3 2000 Antwerpen T 03 213 27 88

8 Geel

Werft 53/3 2440 Geel T 014 58 50 68

9 Gent

Kortrijksesteenweg 344 9000 Gent T 09 220 58 78 10 Hasselt

Leopoldplein 25/3 3500 Hasselt T 011 21 58 88

11 Kortrijk

Minister Tacklaan 35/01 8500 Kortrijk T 056 20 64 60

12 Leuven

Fonteinstraat 133/0001 3000 Leuven T 016 20 37 97

### Ligue Braille

Rue d'Angleterre 57 1060 Bruxelles T +32 (0)2 533 32 11 www.braille.be



© Ligue Braille 2024 / £.R.: Noëlla Jardin, Rue d'Angleterre 57 – 1060 Bruxelles / Photos : Ligue Braille, Jeffrey Vanhoutte, Jean-Michel Byl et Shutterstock / Lay-out : CDN Communication